

بنام خدا
اساسنامه کانون فرهنگی نور

فصل اول: معرفی

ماده ۱ کانون فرهنگی نور موسسه ای ایرانی- اسلامی، غیرانتفاعی و عام المنفعه است که در زمینه امور فرهنگی، مذهبی، آموزشی و اجتماعی فعالیت می نماید و از این پس در این اساسنامه به اختصار "کانون" نامیده می شود.

ماده ۲ حوزه جغرافیایی فعالیت کانون کشور کانادا بوده و دفتر مرکزی آن در شهر مونترال مستقر می باشد. تغییر نام و حوزه جغرافیایی کانون، حسب پیشنهاد هیئت امناء و آرای دو سوم اعضای مجمع عمومی به نحوی که با زمینه فعالیت های آن همخوانی داشته باشد، میسر است.

فصل دوم: اهداف و سیاستها

ماده ۳ مشروح اهداف کانون به شرح زیر می باشد:

- ۱-۳ برقراری ارتباط با ایرانی تباران و تقویت همبستگی بین آنان.
- ۲-۳ تسهیل سازگاری و تطابق مهاجرین ایرانی تبار با جامعه میزبان.
- ۳-۳ آموزش و ترویج زبان و ادبیات فارسی، فرهنگ و هنر و معرفی تمدن ایرانی.
- ۴-۳ آموزش و ترویج ارزشها و مبانی فرهنگ و علوم اسلامی.
- ۵-۳ مساعدت در احقاق حقوق و رفع مشکلات ایرانی تباران.
- ۶-۳ تقویت غرور ملی و روحیه میهن دوستی.
- ۷-۳ ارائه خدمات و انجام فعالیت های عام المنفعه.
- ۸-۳ تسهیل در ایجاد و رشد تشکیلات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی ایرانی تباران و حمایت از آن ها.
- ۹-۳ فراهم کردن زمینه مشارکت گسترده و مؤثر بانوان و جوانان در اداره کانون و اجرای فعالیتهای آن.

ماده ۴ هرگونه سیاست گذاری، اتخاذ تصمیم و اقدام در جهت اهداف کانون تحت هیچ شرایطی نباید با تعالیم عالییه اسلام و مذهب شیعه جعفری دوازده امامی که بر اساس اجتهاد مراجع معظم تقلید تبیین می گردد و نیز با فرهنگ و منافع ملی ایرانیان منافات داشته باشد. امور مذکور همچنین نباید خلاف قوانین ایالتی و فدرال کانادا باشد.

ماده ۵ اولویت ها و فعالیت های کانون باید به صورتی باشد که توسعه کانون بطور منسجم، هماهنگ و متوازن در کلیه زمینه های مندرج در اهداف کانون (ماده ۳) و متناسب با امکانات موجود محقق گردد.

ماده ۶ فعالیت های اقتصادی منحصرأ به منظور تأمین بودجه مورد نیاز کانون انجام می گیرند و موضوع آنها باید به گونه ای انتخاب شود که با اهداف کانون در تعارض نبوده و شئون آن را تحت تأثیر خود قرار ندهد.

تبصره ۱: هیات امنای کانون بایستی به ترتیبی عمل نمایند که تا در شرایط عادی میزان تعهدات مالی کانون در پایان هر سال مالی از ۶۵ درصد ارزش اموال و داراییهای آن تجاوز ننماید مگر با تصویب دو سوم اعضای مجمع عمومی کانون. تعهدات مالی انجام شده توسط هیات امنای اولیه تا زمان رفع آن از شمول این ماده خارج بوده و قبول هرگونه تعهد مالی جدید موقوف به تسویه تعهدات مذکور مازاد بر حدنصاب مقرر می باشد.

تبصره ۲: تقبل تعهدات مالی جدید مازاد بر حدنصاب مقرر در تبصره ۱، در موارد اضطراری و در صورتی که کل این تعهدات بیشتر از ۱۰٪ ارزش اموال و داراییهای کانون نگردد، با تأیید همزمان هیئت امناء و هیئت مدیره کانون امکان پذیر می باشد.

ماده ۷ برنامه ریزی و اجرای فعالیت های مشترک با سایر مراکز و تشکیلات باید به نحوی صورت گیرد که استقلال کانون و تحقق اهداف آن خدشه دار نگردد.

فصل سوم- ارکان کانون

ارکان کانون عبارت از اعضا، هیئت امناء، هیئت مدیره، بازرس و مجامع می باشند. ساختار، شرح وظایف و اختیارات هر یک از ارکان کانون، به قرار مندرج در مواد این فصل می باشد:

۱-۳ عضو

ماده ۸ اعضای کانون دارای اقسام زیر می باشد:

- ۱-۸ عضو عادی عبارت از افرادی است که با اظهار تمایل خویش به عضویت رسانه های ارتباطی کانون در آیند. این افراد فاقد حق رای در مجامع عمومی کانون بوده و از پرداخت حق عضویت معاف می باشند.
- ۲-۸ عضو رسمی عبارت از افرادی است که واجد مجموعه ای از شرایط و صلاحیت ها بوده و در مجامع کانون از حق رای برخوردار می باشد.

ماده ۹ پذیرش تقاضای عضویت رسمی افراد، در صورت عدم نقض شرایط زیر، توسط هیئت مدیره صورت می گیرد:

- ۱-۹ آشنایی به زبان فارسی.
- ۲-۹ پذیرش مفاد اساسنامه کانون.
- ۳-۹ دارا بودن حداقل هیجده سال سن.
- ۴-۹ پرداخت کامل حق عضویت.

تبصره: قبول عضویت رسمی جهت شرکت در نخستین مجمع عمومی کانون، حسب تشخیص هیئت امنای از شمول شرایط فوق خارج است به استثنای بند دوم این ماده.

۲-۳ هیئت امنای

ماده ۱۰ هیئت امنای مسئول سیاست گذاری و تعیین خط مشی کلان، برنامه ریزی و تصمیم گیری های راهبردی کانون است. همچنین به عنوان اتاق فکر و نوآوری در کانون عمل کرده و تنظیم روابط اساسی کانون را نیز برعهده دارد. اعمال این نقش با بهره گیری از مفاد گزارشات واصله از اعضای آن هیئت، هیئت مدیره، بازرس و اعضای رسمی کانون صورت می گیرد.

ماده ۱۱ هیئت امنای اولیه کانون متشکل از سه نفر بنیانگذاران آن به اسامی جواد دره شیری، حسین ماهوش محمدی و سید سعید هاشمی به شرح مندرج در گواهی تأسیس صادره از اداره ثبت شرکت های ایالت کبک می باشد.

تبصره ۱: باتوجه به استعفای آقای حسین ماهوش محمدی از عضویت هیئت فوق، آقای محمد اسماعیل منصور با رای موافق اکثریت اعضای کمیته منتخب هیئت امنای اولیه جایگزین نامبرده گردید.

تبصره ۲: انتقال مسئولیت های مالی از هیئت امنای اولیه به کانون نور به عنوان شخصیت حقوقی براساس برنامه زمانی و اولویت بندی مصوب هیئت امنای صورت می گیرد بطوریکه شخصیت های حقیقی عهده دار مسئولیتی در این زمینه نباشند. همچنین کارگروهی تشکیل می شود تا در اسرع وقت تعهدات فوق را پیگیری نموده و آنها را مرتفع نموده یا به شخصیت حقوقی کانون منتقل نماید. کارگروه مربوطه موظف است گزارش پیشرفت کار خود را بطور سالیانه در اختیار هیئت امنای قرار دهد. اعضای این کارگروه توسط هیئت امنای انتخاب خواهند شد.

تبصره ۳: در طول دوره زمانی انتقال مسئولیت های مالی فوق الاشاره، اتخاذ تصمیم در قبال اجاره، فروش یا واگذاری تمام یا قسمتی از اموال و دارائی های کانون برای تسویه تعهدات مالی آن یا رفع مسئولیت های حقوقی ضمانت کنندگان وام بانکی منحصرًا برعهده اعضای هیئت امنای اولیه می باشد و هیچیک از اعضا یا ارکان کانون نباید در انجام آن مداخله نمایند. تصمیمات اعضای هیئت امنای اولیه در این خصوص باید با مهلت دو ماهه به هیئت امنای وقت اعلام گردد.

ماده ۱۲ اعضای هیئت امنای، منتخب مجمع عمومی هستند و تعداد آنها عددی فرد بوده و حداکثر نه نفر می باشد که برای دوره ای چهارساله انتخاب می شوند. تعداد اعضای هیئت امنای در هر دوره با رای موافق دو سوم اعضای مجمع تعیین می گردد.

تبصره ۱: باتوجه به تفویض اختیارات خاص توسط مراجع معظم تقلید به اعضای هیئت امنای اولیه و نیز اخذ تعهد شرعی و اخلاقی از آنان توسط برخی از پشتیبانان مالی کانون، اعضای هیئت امنای اولیه (و یا نمایندگان تام الاختیار آنان) به مدت حداکثر پنج سال پیوسته از تاریخ تشکیل اولین هیئت امنای انتخابی، عضو ثابت (غیر انتخابی) هیئت امنای کانون خواهند بود. پس از پایان این مدت، عضویت ثابت به طور خودکار ملغی شده و همه اعضای هیئت امنای انتخابی خواهند بود.

تبصره ۲: تعداد اعضای هیئت امنای تا زمانی که اعضای غیر انتخابی به استناد تبصره ۱ همین ماده در آن عضو هستند، حداقل هفت نفر خواهد بود.

تبصره ۳: دوره تصدی سه نفر منتخبین هیئت امنای که در انتخابات اعضای آن هیئت، حائز کمترین تعداد آرا بشوند، دوساله است مگر آنکه دوره اعضای غیر انتخابی پیش از آن پایان یابد.

ماده ۱۳ نامزدهای عضویت در هیئت امنای می بایست مسلمان شیعه دوازده امامی، بالای سی سال (یا حداقل بیست و هشت سال و اتمام یک دوره عضویت در هیئت مدیره)، دارای حداقل یکسال عضویت رسمی در کانون، آشنا به یکی از زبانهای انگلیسی یا فرانسوی، مقیم کانادا و فاقد اشتغال به سوء سابقه باشند. هیئت امنای آیین نامه جزییات نحوه تشخیص صلاحیت نامزدهای عضویت در این هیئت را تصویب می کند. احراز شرایط فوق لازم نبوده بلکه اثبات فقدان آنها برای سلب صلاحیت کاندیدا لازم می باشد. تشخیص عدم صلاحیت آنها در دوره اول با هیئت امنای است.

ماده ۱۴ وظایف هیئت امنای به قرار زیر می باشد:

- ۱-۱۴ ثبت کانون در مراجع رسمی ایالتی و فدرال کانادا.
- ۲-۱۴ برنامه ریزی و تعیین خط مشی و سیاستهای کلان کانون.
- ۳-۱۴ تفسیر مفاد اساسنامه و تشخیص تطابق فعالیت های کانون با آن.
- ۴-۱۴ تهیه و تصویب آئین نامه برگزاری و اداره مجامع عمومی.
- ۵-۱۴ دعوت برای برگزاری مجامع عمومی عادی و فوق العاده.
- ۶-۱۴ تهیه و تصویب آئین نامه برگزاری انتخابات اعضای هیئت امنای و هیئت مدیره و بازرس.
- ۷-۱۴ معارفه و تودیع اعضای هیئت مدیره و بازرس.
- ۸-۱۴ تأیید آیین نامه اداره جلسات در هیئت مدیره.
- ۹-۱۴ نظارت بر عملکرد هیئت مدیره، رفع اختلافات و داوری میان اعضای آن و عزل اعضای هیئت مدیره در صورت تخطی محرز و غیرقابل انکار آنان از مفاد اساسنامه، مشروط به اتفاق آرای اعضای هیئت امنای و بازرس.
- ۱۰-۱۴ تدوین آیین نامه بازرسی.

- ۱۱-۱۴ تهیه و تصویب آیین نامه اداره جلسات و تصمیم گیری هیئت امنا.
 ۱۲-۱۴ تهیه و تصویب "آیین نامه معاملات و تعهدات مالی و اخذ کمک های اهدایی".
 ۱۳-۱۴ تهیه و تصویب آیین نامه عضویت در کانون و تأیید میزان حق عضویت پیشنهادی هیئت مدیره.
 ۱۴-۱۴ تعیین مدیر تسویه در صورت تصمیم بر انحلال کانون.

ماده ۱۵ در صورت درخواست هیئت مدیره، بازرس و یا تعداد حداقل بیست نفر از اعضای رسمی کانون از مجمع عمومی برای تجدید نظر در تفسیر هیئت امنا از مفاد اساسنامه، آن مجمع می تواند بررسی موضوع را به هیئتی متشکل از یک عضو هیئت امنا و یک عضو هیئت مدیره (به انتخاب هریک از آنان)، بازرس و دوتن از اعضای کانون به انتخاب مجمع عمومی واگذار نماید. تفسیر هیئت مذکور از مفاد بخش مورد نظر از اساسنامه نهایی بوده و برای کلیه ارکان کانون لازم الاجراء خواهد بود.

- ماده ۱۶** هیئت امنا می بایستی علاوه بر جلسات عادی خود، در موارد زیر جلسات فوق العاده برگزار نماید:
 ۱-۱۶ تقاضای حداقل یک سوم اعضای هیئت امنا در خصوص موضوع واحد.
 ۲-۱۶ تقاضای حداقل ده نفر یا بیست و پنج درصد از اعضای رسمی کانون در موضوع واحد.
 ۳-۱۶ تقاضای هیئت مدیره.
 ۴-۱۶ تقاضای بازرس.

ماده ۱۷ اتخاذ تصمیمات در جلسات هیئت امنا با احرار رسمیت آن جلسات (حضور اکثریت) و با رای موافق اکثریت حاضرین انجام می گیرد و اتخاذ تصمیمات ویژه زیر در جلسات هیئت امنا با رای اکثریت دو سوم اعضای کل آن هیئت صورت می گیرد:

- ۱-۱۷ تصمیم گیری در مورد آیین نامه داخلی هیئت امنا.
 ۲-۱۷ تأیید "آیین نامه معاملات و تعهدات مالی و اخذ کمک های اهدایی کانون".
 ۳-۱۷ تأیید آیین نامه عضویت در کانون.
 ۴-۱۷ تأیید آیین نامه تشخیص صلاحیت نامزدهای عضویت در هیئت امنا.
 ۵-۱۷ تفسیر مفاد اساسنامه.
 ۶-۱۷ پیشنهاد تغییر اساسنامه.
 ۷-۱۸ پیشنهاد انحلال کانون.

ماده ۱۸ هیچگونه عدم تقارن اطلاعاتی در بین اعضای هیئت امنا مجاز نخواهد بود و از این نظر سطح دسترسی همه اعضای هیئت امنا به اطلاعات پیرامون کانون یکسان می باشد. همچنین بنا به پیش فرض و در جهت شفافیت حداکثری، تمامی اسناد و تصمیمات هیئت امنا از جمله صورت جلسات، بجز در موارد خاص، قابلیت انتشار عمومی دارند. در موارد خاص، ضرورت محرمانه ماندن موضوع باید به تأیید حداقل دو سوم اعضای هیئت امنا برسد.

۳-۳ هیئت مدیره

ماده ۱۹ هیئت مدیره عهده دار بسترسازی و انجام کلیه امور اجرایی، سیاست گذاری و نو آوری در حوزه اجرا در کانون بوده و تعداد اعضای آن عددی فرد شامل حداکثر هفت نفر عضو اصلی و یک عضو علی البدل می باشد که برای مدت دو سال از بین اعضای رسمی کانون و با رای مجمع عمومی انتخاب می شوند. اعضای هیئت مدیره، رییس هیئت مدیره و مسئول امور اداری و مالی را از میان خود انتخاب می کنند.

تبصره ۱: مسئولیت سایر اعضا و ساختار تشکیلاتی هیئت مدیره با توجه به تعداد اعضای این هیئت، منابع انسانی و مالی موجود در هر دوره در آیین نامه هیئت مدیره تعیین می شود.

تبصره ۲: تاریخ برگزاری مجمع عمومی جهت انتخاب اعضای جدید هیئت مدیره یک ماه قبل از خاتمه تصدی دوره قبلی هیئت مدیره خواهد بود.

تبصره ۳: عضو علی البدل می تواند در جلسات هیئت مدیره بدون حق رای شرکت نماید.

تبصره ۴: نامزدی اعضای هیئت امنا در انتخابات اعضای هیئت مدیره و عضویت آنان در آن هیئت، در صورت عدم وجود نامزد کافی (حداقل یک نفر بیشتر از تعداد اعضای مورد نیاز) و مشروط به رعایت سایر شرایط مندرج در این اساسنامه بلامانع است. اعضای هیئت مدیره برای عضویت در هیئت امنا باید از سمت خود استعفا کنند.

ماده ۲۰ نامزدهای عضویت در هیئت مدیره می بایست مسلمان شیعه دوازده امامی، دارای حداقل یکسال عضویت رسمی در کانون، آشنا به یکی از زبانهای انگلیسی یا فرانسوی، مقیم کانادا و فاقد اشتغال به سوء سابقه باشند. هیئت امنا آیین نامه جزییات نحوه تشخیص صلاحیت نامزدهای عضویت در این هیئت را تصویب می کند.

ماده ۲۱ وظایف هیئت مدیره بشرح زیر است:

- ۱-۲۱ برنامه ریزی اجرایی و اجرای طرح ها، مطابق اساسنامه و خط مشی مصوب هیئت امنا.
 ۲-۲۱ تهیه و تصویب آیین نامه های داخلی کانون بجز در مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی یا هیئت امنا می باشد.
 ۳-۲۱ تهیه و تخصیص بودجه سالیانه و منابع مالی مورد نیاز برنامه ها با تأیید هیئت امنا.
 ۴-۲۱ تهیه صورتهای مالی سالیانه و گزارش فعالیتها به بازرس، هیئت امنا و مجمع عمومی.
 ۵-۲۱ تهیه و ارائه اسناد و اطلاعات مورد نیاز حسب درخواست هیئت امنا و بازرس.
 ۶-۲۱ تعیین میزان حق عضویت و بررسی تقاضای عضویت، تعلیق و لغو عضویت اعضا.

۲۱-۷ گزارش کلیه معاملات اعضای هیئت امانا و هیئت مدیره با کانون به هیئت امانا و بازرس.

ماده ۲۲ مدیر کانون از میان اعضای هیئت مدیره و به انتخاب آن هیئت برگزیده می شود. نامبرده حائز بالاترین مقام اجرایی در کانون بوده و برقراری تماس با خارج از کانون و تأیید کلیه اسناد و هزینه های کانون و امضای مکاتبات اداری منحصرأ به عهده وی می باشد. ایجاد هماهنگی بین اعضای هیئت مدیره و مسئولین اجرایی، تشکیل جلسات هیئت مدیره و نظارت بر حسن انجام امور اجرایی کانون از اهم وظایف وی می باشد.

تبصره: اسناد تعهد آور مالی با امضای متفق مدیر و مسئول اداری، مالی معتبر خواهد بود.

ماده ۲۳ نحوه تشکیل و اداره جلسات هیئت مدیره و چگونگی اتخاذ تصمیم در آن بر اساس آیین نامه پیشنهادی خواهد بود که توسط آن هیئت تهیه و به تأیید هیئت امانا می رسد.

ماده ۲۴ در صورتیکه علیرغم تلاش و اقدام موثر هیئت امانا، برگزاری مجمع عمومی و انتخاب اعضای هیئت مدیره در موعد آن امکان پذیر نگردد، حسب اعلام تمایل اعضای قدیمی و مشروط به موافقت هیئت امانا، دوره تصدی آنان تا شروع بکار هیئت مدیره جدید استمرار می یابد.

تبصره: در صورت عدم حصول شرایط ماده فوق، هیئت امانا می تواند تا زمان رفع موانع از میان اعضای رسمی کانون افرادی را به عنوان سرپرست جهت تصدی سمت های هیئت مدیره برگزیند بطوریکه کانون هیچگاه فاقد مدیریت نباشد. در اینصورت دعوت به مجمع عمومی و برگزاری انتخابات بایستی حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ رفع موانع صورت گیرد.

۳-۴ بازرس

ماده ۲۵ مجمع عمومی باید از میان اشخاص حقیقی و حقوقی واجد صلاحیت و آشنا به امور مالی و حقوقی دو نفر را برای مدت چهار سال به ترتیب بعنوان بازرس اصلی و علی البدل تعیین نماید. تجدید انتخاب بازرس در سنوات بعدی حداکثر به مدت دو دوره متوالی بلامانع است. تغییر بازرسان حسب تصویب مجمع عمومی قبل از پایان دوره تصدی آنان بلامانع می باشد. در صورت استعفا، فوت یا از کارافتادگی بازرس اصلی، بازرس علی البدل بلافاصله شروع بکار می نماید بطوریکه کانون در هیچ دوره زمانی بدون بازرس نباشد. جایگزینی بازرس باید بلافاصله به اطلاع اعضای رسمی کانون برسد.

تبصره: اعضای هیئت امانا و هیئت مدیره در دوران تصدی مسئولیت نمی توانند بعنوان بازرس انتخاب شوند.

ماده ۲۶ وظایف بازرس به شرح زیر است:

۱-۲۶ نظارت بر حسن اجرای اساسنامه و تطابق مصوبات، برنامه ها و عملکرد جاری ارکان کانون با آن با در نظر گرفتن ارتباطات سازمانی.

۲-۲۶ رسیدگی به صورتهای مالی تهیه شده توسط هیئت مدیره برای طرح در مجمع عمومی و اظهار نظر نسبت به آن.

۳-۲۶ رسیدگی به معاملات اعضای هیئت امانا و هیئت مدیره با کانون و گزارش آن به مجمع عمومی.

۴-۲۶ انجام ماموریت های محوله توسط مجمع عمومی و تهیه گزارش در خصوص آن.

۵-۲۶ تهیه گزارش حسب درخواست هیئت امانا و رسیدگی به شکایت اعضا و تهیه گزارش از نتایج بررسی خود به مجمع عمومی در صورتیکه تعداد شاکیان در موضوع واحد به حد نصاب حداقل ده نفر یا بیست و پنج درصد اعضای رسمی برسد.

تبصره: بازرس موظف است گزارش بررسی و اظهارنظرات خود را در هر جلسه مجمع عمومی ارائه نماید.

ماده ۲۷ بازرس در راستای ایفای نقش نظارتی خود می تواند به تمام ارکان و اعضای کانون مراجعه کند. دریافت گزارش های رسمی با رعایت سلسله مراتب ممکن است. حضور بازرس در جلسات ارکان بدون حق رای بلا مانع می باشد.

۳-۵ مجمع عمومی

ماده ۲۸ مجمع عمومی کانون به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می گردد. اعضای کانون با حداقل شش ماه عضویت رسمی در آن، حق حضور در جلسات مجمع عمومی و رای دادن خواهند داشت.

ماده ۲۹ مجمع عمومی عادی سالی یکبار به دعوت هیئت امانا و اجرای هیئت مدیره تشکیل می شود و اهم وظایف آن به شرح زیر می باشد:

۱-۲۹ انتخاب اعضای هیئت امانا و هیئت مدیره در زمان مقرر.

۲-۲۹ انتخاب بازرسان اصلی و علی البدل، استماع گزارش بازرس و تصمیم گیری در مورد اقدامات مربوط به آن و تصویب آیین نامه بازرسی.

۳-۲۹ تصویب حساب سود و زیان سالیانه، گردش مالی و استماع گزارش فعالیت های هیئت امانا و هیئت مدیره.

۴-۲۹ سایر موضوعات به پیشنهاد هیئت امانا مشروط بر آنکه رسیدگی به آن در صلاحیت مجمع عمومی فوق العاده نباشد.

ماده ۳۰ تشکیل مجمع عمومی به صورت فوق العاده با تقاضای هیئت امانا، هیئت مدیره، بازرس و یا تقاضای متفق حداقل بیست نفر از اعضای رسمی در خصوص موضوع واحد امکان پذیر می باشد. هیئت امانا باید دعوت به تشکیل مجمع عمومی فوق العاده را ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول تقاضای مراجع ذکر شده به انجام برساند. بررسی تغییر اساسنامه و انحلال کانون فقط در صلاحیت مجمع عمومی فوق العاده است.

ماده ۳۱ اداره مجامع عمومی بر عهده رییس و منشی منتخب اعضای مجمع می باشد. دعوت برای مجامع عمومی عادی و فوق العاده از طریق روش ارتباطی مطلوب اعضا به موجب اعلام آنان در هنگام عضویت در کانون و با اخذ تأییدیه وصول دعوتنامه از آنان انجام می گیرد. جلسات مجمع عمومی عادی در دعوت بار اول با احراز حضور اکثریت اعضای آن رسمیت می یابد. در صورت عدم حصول حدنصاب، جلسات بارهای بعدی آن مجمع با مهلت پانزده روزه با حضور هر تعداد از اعضا، رسمیت می یابد. رسمیت جلسات مجمع عمومی فوق العاده نیز موکول به حضور حداقل دو سوم از اعضای مجمع عمومی می باشد.

ماده ۳۲ اتخاذ تصمیم در مجمع عمومی عادی با رای اکثریت حاضرین و در مجمع عمومی فوق العاده، با نظر موافق دو سوم حاضرین امکان پذیر است. دستور جلسه مجمع عمومی فوق العاده حسب پیشنهاد متقاضی تشکیل آن، تعیین می گردد.

فصل چهارم سایر موارد

ماده ۳۳ روح کلی حاکم بر این اساسنامه در خصوص هویت ایرانی اسلامی، عدم مغایرت فعالیت های کانون با تعالیم عالییه اسلام و مذهب شیعه دوازده امامی، انتخابی بودن هیئت امنا و هیئت مدیره و غیر انتفاعی بودن، هماهنگی و انسجام در توسعه و گسترش فعالیتها، حفظ استقلال کانون و همچنین مفاد تبصره ۳ ماده ۱۱ قابل تغییر نمی باشد. همچنین حذف بنیادی و محتوایی هیچ یک از اهداف کانون مندرج در این اساسنامه امکان پذیر نمی باشد. ادغام و یا بازنویسی اهداف فعلی، همچنین اضافه نمودن اهداف جدید به اساسنامه کانون مشروط بر آنکه بر خلاف جهت گیری عمومی کانون مبنی بر رشد متوازن هویت ایرانی اسلامی کانون نباشد، بلامانع خواهد بود.

ماده ۳۴ در صورت انحلال کانون، کلیه اموال و دارائی های اختصاصی آن عینا یا پس از فروش، حسب تصویب هیئت امنا در اختیار سایر مراکز فرهنگی اسلامی (ترجیحا" شیعه) و عام المنفعه قرار خواهد گرفت .

ماده ۳۵ اداره کانون در دوره انجام مقدمات قانونی انحلال آن، تسویه حساب (وصول مطالبات و پرداخت دیون) با اعضا و سایر طرفهای همکاری و انتقال اموال و دارایی ها، توسط مدیر تسویه منصوب هیئت امنا، حداکثر ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب انحلال آن در مجمع عمومی فوق العاده صورت می گیرد.

ماده ۳۶ عضویت در کانون اعم از عادی و رسمی، تقبل مسئولیت در هیئت امنا، هیئت مدیره و سایر سطوح و ارکان کانون به هیچ وجه موجب ایجاد حق نسبت به مالکیت اموال و ارزشهای منقول و غیرمنقول کانون و ادعای نسبت به آن نمی شود. همچنین مسئولین کانون به هیچوجه حق استفاده شخصی از امتیازات (اعم از مادی و معنوی)، اموال و دارایی های کانون را ندارند.

ماده ۳۷ زبان رسمی مورد استفاده در کانون، فارسی می باشد.